

بسمه تعالی

شیوه نامه ارجاع کار کارشناسی

کمیسیون تدوین نظامنامه‌ها

ورژن ۸

یکم شهریورماه ۱۴۰۰

در راستای انجام هدف ۴ از برنامه چهار ساله دوره چهارم شورای عالی و به منظور شفاف سازی و اجرای ساز و کار ارجاع کارشناسی به کارشناسان از طرف کانون‌ها، شیوه نامه ارجاع کار به کارشناسان به شرح زیر با خرد جمعی در کمیسیون تدوین نظامنامه‌ها تهیه، تأیید گردید.

فصل اول - عوامل مؤثر در محاسبه امتیاز کارشناسان

فاکتورهای مؤثر در محاسبه امتیاز کارشناسان هر رشته به منظور ارجاع آن دسته از کارهانی که به کانون واگذار می‌گردد؛ به شرح زیر در نظر گرفته شده است.

الف - شاخص‌های دارای امتیاز مثبت:

- ۱- امتیاز اولیه کلیه کارشناسان ۲۰ امتیاز
- ۲- سابقه کار مفید و مؤثر به ازای هر سال ۲ امتیاز
حد اکثر ۳۰ امتیاز
- ۳- داشتن صلاحیت‌های عمومی و اختصاصی به نسبت تعداد صلاحیت‌های رشته
حد اکثر ۴۰ امتیاز
- ۴- شرکت فعال در کلاس‌های آموزشی (طبق دستورالعمل آموزشی مربوطه) به ازای هر کلاس ۱ امتیاز سالانه ۳ امتیاز
(باستثنای کلاس‌های آموزشی جهت اخذ صلاحیت)
حداکثر ۳۰ امتیاز
- ۵- پژوهش و تحقیق در امر کارشناسی در رشته مربوطه با تأیید شورای عالی
حداکثر ۱۵ امتیاز
- ۶- کارشناسی معاضدتی مازاد بر سه کارشناسی مقرر در قانون به ازای هر کارشناسی ۲ امتیاز
حداکثر ۱۰ امتیاز
- ۷- تهیه و تدوین مقالات مرتبط با امور کارشناسی و چاپ در مجلات، فصل نامه، ماهنامه‌های تخصصی کانون و شورای عالی با تأیید شورای نویسندگان و سردبیر نشریه و یا کمیسیون آموزش هر کانون یا شورایی عالی هر مقاله یک امتیاز
هر کتاب ۳ امتیاز
حداکثر ۱۵ امتیاز
- ۸- شرکت در مجامع عمومی سالانه به نسبت مجامع عمومی و انتخابات مندرج در قانون
حداکثر ۱۰ امتیاز
(مجامع عمومی اعم از عادی و فوق‌العاده، انتخابات شورای عالی، هیئت مدیره، بازرسان و دادستان)

ب. پارامترهای دارای امتیاز منفی:

۱- عدم رعایت دستورالعمل‌های صادره از طرف شورای عالی در مورد نظریه‌های کارشناسی به ازاء هر گزارش ۱- امتیاز

حداکثر ۱۰- امتیاز

۲- امتناع از انجام کارشناسی معاضدتی از طرف کانون بدون داشتن عذر موجه، و جهت رد کارشناسی به ازاء هر

حد اکثر ۱۰- امتیاز

گزارش ۲- امتیاز

۳- امتناع از انجام کارشناسی‌های ارجاعی از طریق کانون و دادگستری بدون داشتن عذر موجه و جهت رد کارشناسی

حداکثر ۱۰- امتیاز

به ازاء هر گزارش ۲- امتیاز

حداکثر ۱۰- امتیاز

۴- تأخیر در ارائه نظریه کارشناسی (به ازای هر مورد ۰/۵- امتیاز)

(طبق دستورالعمل مربوطه)

امتیاز ۴۰-

جمع امتیازات منفی

فصل دوم (روش) محاسبه مبنای توزیع کار بین کارشناسان

برای توزیع کار بین کارشناسان؛ محاسبه موارد زیر توسط سیستم انجام می‌گردد که به تفصیل در بخش‌های زیر توضیح داده خواهد شد.

۱) محاسبه ارزش دهی هر امتیاز برای کارشناسان هر رشته

۲) محاسبه ضریب آماده به کار بودن کارشناس

۳) محاسبه درآمد پیش بینی شده کارشناس

۴) محاسبه درآمد مؤثر (عملیاتی) کارشناس

تبصره- تعداد کار کارشناسی همزمان در یک رشته و با توجه به تعداد کارشناسان آن رشته و فاصله زمانی ارجاع توالی

کارها توسط رییس هیأت مدیره تعیین می‌گردد.

بخش ۱) محاسبه ارزش دهی هر امتیاز برای کارشناسان هر رشته

پارامترها و روش محاسبه ارزش دهی هر امتیاز کارشناس به شرح زیر است:

۱. محدوده زمانی در بازه یک ساله، یا ۶ ماهه یا ۳ ماهه دوره مشابه سال قبل برای دوره مشابه سال بعد، ترجیحاً با توجه به زمان سپری شدن از سال مالی کانون توسط رییس هیأت مدیره کانون در نظر گرفته می شود.
۲. پارامتر مجموع دستمزد کارشناسان هر رشته در محدوده زمانی انتخابی تعیین می شود.
۳. با توجه به موارد مندرج در فصل اول امتیازات کل کارشناسان از جمع امتیاز هر کارشناس در هر رشته محاسبه می گردد.
- ۴- ارزش دهی هر امتیاز (V) عبارت است از تقسیم مجموع دستمزد کارشناسان یک رشته ($\sum S$) به مجموع امتیازات کل کارشناسان همان رشته ($\sum P$)

$$V = \frac{\sum S}{\sum P}$$

تبصره: در صورت تغییر مجموع درآمد کارشناسان هر رشته یا تغییر تعداد کارشناسان در یک بازه زمانی یا دوره، ارزش هر امتیاز توسط سیستم با نظارت رییس هیأت مدیره به روزرسانی می گردد.

بخش ۲- ضریب آماده بکار بودن کارشناس

در محاسبات پارامتر ضریب آماده به کار بودن کارشناس در طول دوره زمانی ارجاع کار (T) منظور می گردد. مدت زمان مرخصی کارشناس (t1) و مدت زمان محرومیت کارشناس (t2) از کار کارشناسی، به تناسب در امتیاز کارشناس تاثیر دارد.

نحوه محاسبه ضریب آماده بکار بودن کارشناس در طول دوره زمانی ارجاع کار و روش استفاده آن در سیستم از فرمول زیر محاسبه می گردد.

$$RW = \frac{T - (t1 + t2)}{T}$$

بخش ۳) محاسبه در آمد پیش بینی شده و مؤثر هر کارشناس:

۱- درآمد پیش بینی شده کارشناس (Fi) عبارت است از :

حاصل ضرب ارزش هر امتیاز (V) در تعداد امتیاز کارشناس (P) و ضریب مر بوط به آماده بکار بودن کارشناس (RW)

$$F_i = V. P. R_w$$

۲- در آمد مؤثر (عملیاتی) کارشناس (R_i) عبارت است از درآمد حاصل از کلیه ارجاعات کانون .

(ترجیحا از سیستم مالی کانون)

۳- پس از کسر درآمد پیش بینی شده (F_i) از درآمد مؤثر (عملیاتی) هر کارشناس.

رتبه ارجاع کار آن کارشناس در مرتب سازی، مبنای مقایسه (X) توزیع کار بین کارشناسان آن رشته می باشد.

تبصره: چنانچه در آمد مؤثر یا عملیاتی یک کارشناس کمتر از درآمد پیش بینی شده آن کارشناس باشد.

حاصل فرمول ذیل منفی می گردد و به معنی آن است که کارشناس کمتر کار کارشناسی کرده در این صورت سیستم

به نوبت به آن کارشناس کار توزیع می کند و چنانچه حاصل فرمول برای تمام کارشناسان یک رشته، مثبت بود سیستم به

نوبت به کمترین رقم مثبت کار توزیع خواهد کرد.

$$X = R_i - F_i$$

محدودیتها

۱- سیستم پس از مقایسه تفاوت درآمد مؤثر (عملیاتی) R_i با درآمد پیش بینی شده F_i کارشناسان

$$X = R_i - F_i$$

در مورد کارشناسانی که دارای کسری در آمد X باشند با رعایت اولویت و حداکثر تعداد کار همزمان و فاصله زمانی

ارجاع دو کار متوالی میزان کسری را تعیین و کار ارجاع داده و نسبت به کارشناسانی که دارای درآمد مازاد بر طبق

فرمول فوق هستند، ایشان را در نوبت قرار می دهد.

بخش ۴)

۲- تعداد کارشناس و رشته کارشناسی: برای توزیع کار در سیستم طبق ضوابط هیأت مدیره و برای هر کار کارشناسی

تعیین می گردد.

Forecast income

Points

Ready to work

۳- کارهای پیچیده توسط سیستم به کارشناسان با صلاحیتی داده خواهد شد که حداقل ۶۵ درصد بیشترین امتیاز کسب شده در رشته را داشته باشند. پیچیده بودن کار کارشناسی برای سیستم توسط رییس هیأت مدیره کانون تعیین می گردد.

۴- تعیین کارشناس برای کارهای کارشناسی خاص از جمله محرمانه بودن کارشناسی یا ارجاعی از طریق دستگاههای نظارتی با رعایت شرایط و ضوابط این نظامنامه. توسط رییس هیأت مدیره کانون ارجاع و گزارش ارجاعات مربوطه در پایان نیمه اول و دوم سال به شورای عالی گزارش گردد.

تبصره- در راستای ارجاع سیستمی ابتدا برای سیستم، منطقه و حوزه قضایی و در نهایت رشته کارشناسی و صلاحیت و نوع کار کارشناسی مشخص و سیستم از بین کارشناسان واجد شرایط، کار کارشناسی را به کارشناس و یا کارشناسانی خواهد داد که در مقایسه با دیگر کارشناسان واجد شرایط، کمترین تفاوت در آمد مؤثر (عملیاتی) با درآمد پیش بینی شده ($X=Ri-Fi$) را داشته و صلاحیت انجام آن کار کارشناسی را اخذ نموده باشند.

این شیوه نامه ارجاع کارشناسی در دو فصل، چهار بخش و چهار تبصره با توجه به وظیفه محول شده به کمیسیون تدوین نظامنامه ها طی مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۹ شورای عالی؛ توسط کمیسیون تدوین نظامنامه ها تهیه و تأیید و پس از تصویب شورای عالی کارشناسان و تدوین برنامه سیستم نرم افزاری آن برای کانون های کارشناسان لازم الرعایه می باشد.

اعضاء کمیسیون تدوین نظامنامه ها:

محمد ناصحیان
محمد ناصحیان

ابرج ملازاده صادقیون
ابرج ملازاده صادقیون

حسن اصلانی
حسن اصلانی

محمد مسعود علیزاده خرازی
محمد مسعود علیزاده خرازی

نوراله سلواتی
نوراله سلواتی

امیر رضا حسینی ابریشمی
امیر رضا حسینی ابریشمی

داریوش بازگیربای
داریوش بازگیربای

مثال: محاسبه توزیع کار کارشناسی توسط سیستم (پیوست ۱)

اگر بفرض تعداد کارشناسان یک رشته $N=200$ نفر باشند

و مجموع دستمزد کارشناسان آن رشته در یک دوره زمانی معادل

$$\sum S = 3000000000 \text{ تومان باشد}$$

تعداد کل امتیازات کارشناسان آن رشته برابر ۲۴۰۰۰ امتیاز

در این صورت ارزش هر امتیاز (V) به شرح زیر توسط سیستم محاسبه می گردد:

$$\text{مجموع دستمزد کارشناسان یک رشته } \sum S \quad \text{تومان } 3000000000$$

$$\text{مجموع امتیازات کل کارشناسان همان رشته } \sum P \quad \text{امتیاز } 24000$$

$$V = \frac{\sum S}{\sum P} = \frac{3000000000}{24000} = 125000$$

طبق فرمول فوق ارزش هر امتیاز برابر ۱۲۵۰۰۰ تومان برای این رشته با مشخصات فوق محاسبه گردید.

مقایسه سه کارشناس هم رشته که دارای امتیازات متفاوت می باشند به شرح زیر در نظر می گیریم:

اگر P_i تعداد امتیاز کارشناسان باشد و امتیاز کارشناس سوم $P_i3=150$ و امتیاز کارشناس دوم $P_i2=140$

و امتیاز کارشناس اول $P_i1=120$ باشد و ضریب آماده بکار بودن آنها بترتیب زیر باشد

$$RW_1 = 0.70 \quad RW_2 = 0.80 \quad RW_3 = 0.90 \quad (\text{RW} \text{ ضریب آماده بکار بودن})$$

و درآمد پیش بینی شده طی دوره به صورت F_i و تعداد امتیاز P_i و ارزش یک امتیاز در رشته V_1 نمایش داده شود درآمد پیش بینی شده به شرح زیر توسط سیستم محاسبه می گردد.

$$F_i = P_i * R_w * V$$

$$F_i 1 = 0.70 * 120 * 125000 = 10500000 \text{ درآمد پیش بینی شده کارشناس اول برابر است با تومان}$$

درآمد پیش بینی شده کارشناس دوم برابر است با تومان $F_i 2 = 0.80 * 140 * 125000 = 14000000$

درآمد پیش بینی شده کارشناس سوم برابر است با تومان $F_i 3 = 0.90 * 150 * 125000 = 16875000$

در صورتیکه در آمد عملیاتی یا موثر (واقعی) سه کارشناس هم رشته تا تاریخ این ارجاع به شرح زیر باشد

$$R_{i1} = 12000000$$

$$R_{i2} = 13000000$$

$$R_{i3} = 15000000$$

و (X) تفاوت در آمد عملیاتی و پیش بینی شده کارشناس در یک رشته کارشناسی باشد مبنای توزیع کار بین سه کارشناس به شرح زیر خواهد بود.

مبنای توزیع کار بین سه کارشناس فوق توسط سیستم از مقایسه تفاوت در آمد عملیاتی (R_i)

و در آمد پیش بینی شده (F_i) آنها انجام می شود.

بعبارت دیگر سیستم کار کارشناسی را به کارشناسی خواهد داد که تفاوت در آمد عملیاتی و در آمد پیش بینی شده آن کارشناس در مقایسه با دیگر کارشناسان آن رشته کمترین (عدد جبری) باشد.

$$X_1 = R_{i1} - F_{i1} = 12000000 - 10500000 = 1500000$$

$$X_2 = R_{i2} - F_{i2} = 13000000 - 14000000 = -(1000000)$$

$$R_{i3} - F_{i3} \quad X_3 = 15000000 - 16875000 = -(1875000)$$

در مثال فوق سیستم کار کارشناسی را اول به کارشناس X_3 که کمترین تفاوت در آمد عملیاتی

و در آمد پیش بینی شده را داشته ارجاع میکند و سپس به کارشناس X_2 و پس از معادل شدن در آمد

کار به کارشناس X_1 داده خواهد شد.

Ha

۱۴۰۱/۰۶/۲۲